

Wirtschaft. Technik. Zukunft.

QCG: DER WETTBEWERBS- VORTEIL

- ✓ Qualifizierte Fachkräfte
- ✓ Risikofrei
- ✓ Schnelle Umsetzung

Arbeit-von-
morgen-Gesetz

Fördern statt Fordern

Lehrgangskosten:

bis zu 100 %

Arbeitsentgelt:

bis zu 100 %

Im technischen Bereich



Berufsabschluss mit IHK-Prüfung

- Industriemechaniker/-in
- Zerspanungsmechaniker/-in
- Technischer Produktdesigner/-in
- Mechatroniker/-in
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Industrieelektriker/-in für Betriebstechnik
- Maschinen- und Anlagenführer/-in

Berufsabschlussfähige Teilqualifikation

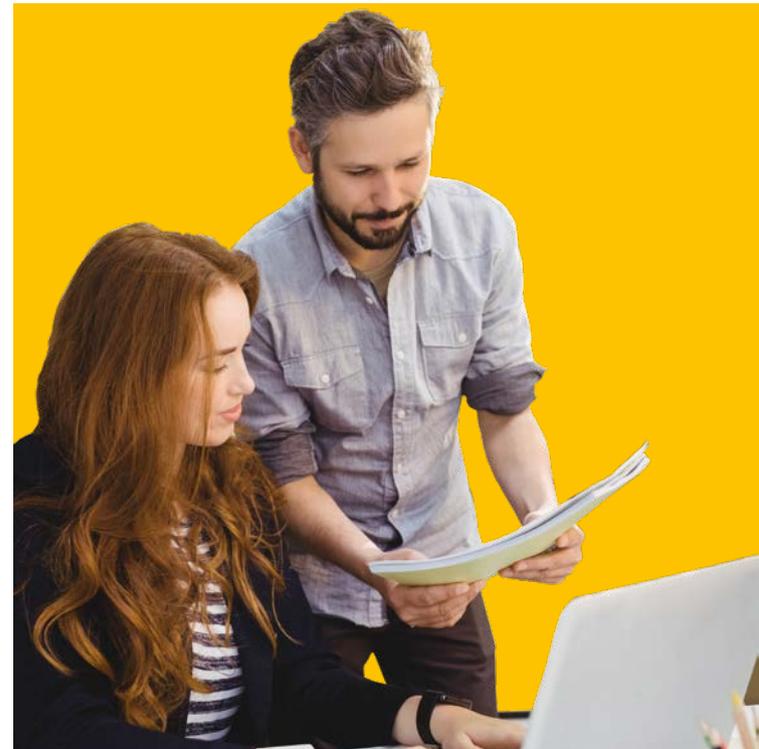
- Fachkraft für Metalltechnik
- Zerspanungsmechaniker/-in

Im kaufmännischen Bereich



Berufsabschluss

- Steuerfachangestellte/r
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen
- Vorbereitung Externenprüfung Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Büromanagement
- Industriekaufmann/-frau
- Fachlagerist/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik



Rechtsanspruch auf Förderung eines Berufsabschlusses

Ziel der Qualifizierung

- Anerkannter Berufsabschluss durch Vorbereitung auf Externenprüfung oder Umschulung oder eine Berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ)
- Vermittlung von Grundkompetenzen (u. a. allg. Deutsch) zur Vorbereitung

Zielgruppe

- Ungelernte Arbeitnehmer
- Geringqualifizierte Arbeitnehmer

Förderleistung durch die Bundesagentur für Arbeit

Unabhängig von der Betriebsgröße

- Lehrgangskosten bis zu 100 %
- Arbeitsentgeltzuschuss bis zu 100 %

Schritt für Schritt zur Fachkraft – Ein Beispiel



Lehrgangskosten:
bis zu 100 %

Arbeitsentgelt:
bis zu 75 %

Mit Förderung zur Spitzenleistung

Im technischen Bereich



- Schweißen (Schweißpass)
- Metall-Technik
- CNC/CAM-Technik
- CAD-Technik
- Mechatronik
- Elektronik

mit diesen Zertifikatslehrgängen

- DVS-geprüfte/r Schweißer/-in
- IHK-Fachkraft CNC-Technik
- IHK-Fachkraft CAD-Technik
- IHK-Fachkraft SPS-Technik
- IHK-Fachkraft 3D-Druck
- IHK-Fachkraft Industrie 4.0

Im kaufmännischen Bereich



- Büromanagement/Sekretariat
- Personalwesen/Rechnungswesen
- Buchhaltung/Steuern
- Spedition/Logistik
- Lager/Lagerlogistik
- Marketing/Vertrieb
- Vorbereitung auf die Externenprüfung
- Kaufmännische Center

mit diesen Zertifikatslehrgängen

- Bürofachkraft mit Buchhaltung
- Fachkraft Sekretariat und Assistenz
- Personalfachkraft
- Fachkraft Rechnungswesen und Personalabrechnung
- Fachkraft Buchhaltung und Steuern
- Speditionsfachkraft
- Fachkraft Außenhandel und Zollabwicklung
- Fachkraft E-Commerce und digitales Marketing



Ziel der Qualifizierung

Arbeitsmarktlich sinnvolle/relevante berufliche Weiterbildung,

- die über ausschließlich arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassungsfortbildungen hinausgeht,
- die AZAV-zertifiziert ist und
- zu der der AG nicht aufgrund bundes- oder landesrechtlicher Regelung verpflichtet ist.

Keine Aufstiegsfortbildungen

(nach Aufstiegsfortbildungsgesetz)!

Zielgruppe

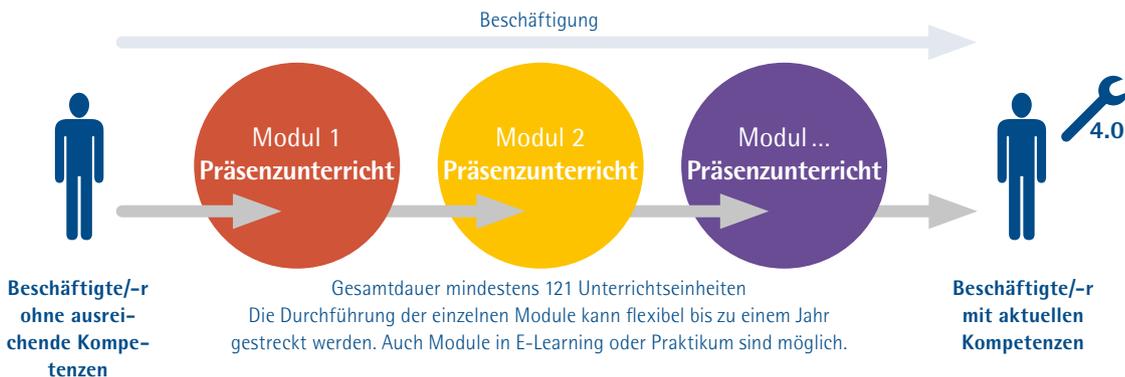
- Alle Beschäftigten unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße

Förderleistung durch die Bundesagentur für Arbeit

Abhängig von der Betriebsgröße

- Lehrgangskosten bis zu 100 %
- Arbeitsentgeltzuschuss bis zu 75 %

Flexibel und modular zu aktuellen Kompetenzen – Ein Beispiel



Erweiterte Fördermöglichkeiten

Weiterbildung, die über den unmittelbaren betrieblichen und arbeitsplatzbezogenen Qualifizierungsbedarf hinausgeht, ist ebenso wie Ausbildung eine wichtige Grundlage für die langfristige Fachkräftesicherung. Unabhängig von Alter, Gesamtzahl

Ihrer Mitarbeiter und deren ursprünglicher Ausbildung bezuschusst die Bundesagentur für Arbeit Weiterbildungs- und Lohnkosten in einer Höhe von 25 bis zu 100 % bei einer Qualifizierung während der Arbeitszeit.

Fördermöglichkeiten im Überblick

Beschäftigtenqualifizierung ab 1. April 2024 im Überblick:

	Abschlussorientierte Weiterbildung bei fehlendem Berufsabschluss (nach § 81 (2) SGB III)				Sonstige berufliche Weiterbildung nach § 82 SGB III in Abhängigkeit von der Betriebsgröße und Zugehörigkeit zu einer Personengruppe *Um 5% erhöhte Förderung bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung über die berufliche Weiterbildung oder eines Tarifvertrages, der betriebsbezogen berufliche Weiterbildung vorsieht (in Abhängigkeit von der Betriebsgröße)	Neu Qualifizierungsgeld nach § 82a SGB III
Betriebsgröße	 Alle Betriebsgrößen	 < 50 Beschäftigte	 50-499 Beschäftigte	 Ab 500 Beschäftigte	 Alle Betriebsgrößen	
Übernahme Lehrgangskosten	100 %	100% (soll)	50%* 100% (soll) bei Vollendung des 45. Lebensjahres oder Schwerbehinderung	25%	durch den Arbeitgeber zu tragen	
Arbeitsentgeltzuschuss	100 %	75%*	50%*	25%	keine Übernahme	
Entgeltersatzleistung	keine Übernahme	keine Übernahme	keine Übernahme	keine Übernahme	60/67%	
Zulassungserfordernis	Maßnahme und Träger	Maßnahme und Träger	Maßnahme und Träger	Maßnahme und Träger	nur Träger	
Behinderungsbedingt erforderliche Mehraufwendungen	keine Übernahme	werden übernommen	werden übernommen	werden übernommen	werden übernommen	

Fachkräfte gewinnen

Fördern Sie Ihre geringqualifizierten Beschäftigten zu Fachkräften von morgen.

Digitalisierung meistern

Qualifizieren Sie erfahrene Mitarbeiter für eine digitalisierte Arbeitswelt.

Strukturwandel begegnen

Erkennen Sie die veränderten Personalanforderungen und begegnen diesen mit spezifischen Qualifizierungen.

Über eine Förderung entscheiden die Agentur für Arbeit und die Jobcenter. Voraussetzung der Förderung ist die arbeitsmarktliche Relevanz der Weiterbildung.

- **Umfangreiche** Vermittlung von Fertigkeiten, Kenntnissen und Fähigkeiten
- Qualifizierung dauert **mehr als 120 Stunden**.
- Erwerb eines **Berufsabschlusses** liegt mindestens **vier Jahre** zurück.
- Mitarbeiter wurde in den letzten **vier Jahren nicht vergleichbar gefördert**.
- Qualifizierung und Träger sind nach **Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV)** zugelassen.

Das Arbeit-von-morgen-Gesetz

Ihr Schlüssel zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit und des Unternehmenserfolgs von morgen

Ihre Vorteile im Einzelnen

- Mehr Weiterbildung und weniger Kosten dank erhöhter staatlicher Förderung
- Lohnkostenzuschuss
- Anpassungsqualifizierung während Kurzarbeit mit Förderung
- Top-qualifiziertes Personal
- Neue Perspektiven für Ihre Mitarbeiter
- Mehr Mitarbeitermotivation

Checkliste: Förderung nutzen



Unsere QCG-Experten

IHK Akademie Schwaben Arbeit und Bildung GmbH
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015 und AZAV



GEWERBLICH-TECHNISCH/
KAUFMÄNNISCH
Stefan Atzkern
stefan.atzkern@schwaben.ihk.de
Telefon 09071 77032-22



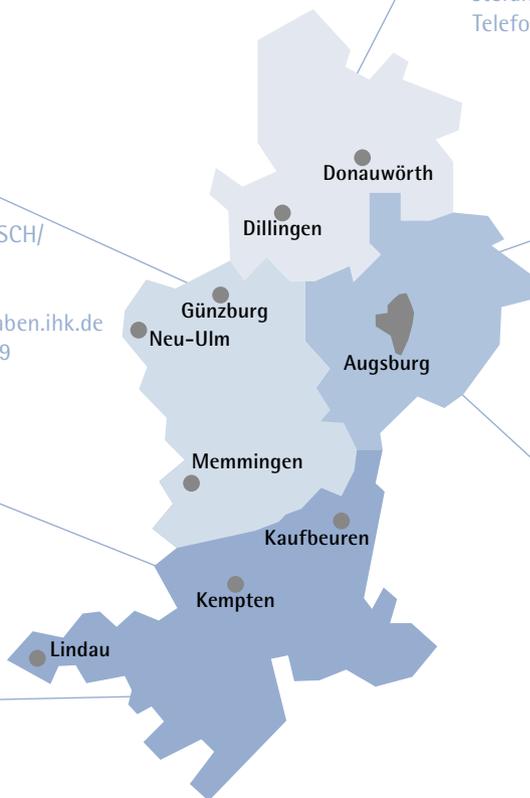
GEWERBLICH-TECHNISCH/
KAUFMÄNNISCH
Dietmar Jäger
dietmar.jaeger@schwaben.ihk.de
Telefon 0731 98565-29



KAUFMÄNNISCH
Christina Scherb
christina.scherb@schwaben.ihk.de
Telefon 0831 57586-201



GEWERBLICH-TECHNISCH
Patrick Grafer
patrick.grafer@schwaben.ihk.de
Telefon 08341 96681-17



KAUFMÄNNISCH
Georgeta Schild
georgeta.schild@schwaben.ihk.de
Telefon 0821 3162-432



GEWERBLICH-TECHNISCH
Robert Bäessler
robert.baessler@schwaben.ihk.de
Telefon 0821 24091-20



QCG

Die Weiterbildungsförderung
durch die Agentur für Arbeit

Jetzt Förderhöhe berechnen:
qcg.expert



QCG
Alles zum
Qualifizierungs-
chancengesetz



ihk-akademie-schwaben.de

Bilder: iStock, Thinkstock, IHK Akademie Schwaben